

ARTIS

アーティス株式会社
株式会社アーティスソリューションズ

研修サービスのご案内



はじめに

アーティスグループは、1998年5月の設立以来「クオリティーの高いソリューションサービス」をモットーに業務を行ってまいりました。

現在では、人材育成のためのプラットフォーム・システム・ツールや、eラーニングによる資格・知識・スキル修得のためのコンテンツ、業務効率化のためのシステム・ソフトウェア・パッケージ、AI・RPAツールの開発、法制度に関連した各種コンサルティング等、幅広いサービスで、600社以上の金融機関、300社以上の事業法人・団体の皆様からお取引を頂いております。

株式会社アーティスソリューションズは、LMSやタレントマネジメント等を含む包括的な人材育成のためのプラットフォームや、eラーニング・コンテンツ、各種教材、スキルや資格等の動画、集合研修等の教育サービス、法規制に関する各種コンサルティングやビデオ制作、モニタリング、情報系システムの受託開発・パッケージ販売、ファンド情報・運用システム、金融機関を介したWeb上のビジネスマッチングサービス等を行っています。

研修サービスは、eラーニングや動画サービスだけでは上手く修得することが難しい、①コミュニケーション、②マネジメント、③リーダーシップ、④ビジネススキル、⑤キャリアマネジメント・ライフプラン、⑥ハラスメント等のスキル系のテーマに加え、⑦ITパスポート・宅建・FP等、資格対策のための実務的な研修を取り揃えています。

また、専用スタジオを保有し、皆様からご要望の多いオンラインでの研修にも対応しています。

この機会に是非、弊社の研修サービスをご検討ください。

目次

- 1. コミュニケーション P. 1~4
- 2. マネジメント P. 5~8
- 3. リーダーシップ P. 9~11
- 4. ビジネススキル P. 12~14
- 5. キャリアマネジメント・ライフプラン P. 15~17
- 6. ハラスメント P. 18~22
- 7. 資格対策 P. 23~29

オンライン研修スタジオのご紹介

オンライン研修に対応したスタジオを保有しています。
安定した回線環境で、各種研修をオンラインにてご利用いただけます。



お問い合わせ

アーティスト株式会社
<https://www.artis.co.jp>



株式会社アーティストソリューションズ
<https://www.artis-sol.co.jp>



本社 東京都港区南青山1-2-6
名古屋支店 名古屋市中区錦3-5-31
大阪支店 大阪市淀川区宮原4-1-4
仙台オフィス 仙台市若林区清水小路6-1
福岡オフィス 福岡市博多区博多駅前4-16-6

ラティス青山スクエア
オーキッドプレイス名古屋錦ビル
KDX新大阪ビル
スタジオ仙台
オフィスニューガイア博多駅前

tel : 03-5410-9300
tel : 052-253-7105
tel : 06-6152-8021
tel : 022-721-2051
tel : 092-418-7325

アーティストソリューションズは
プライバシーマークの認定企業です



2024.01

研修タイトル一覧

カテゴリー	タイトル	ページ
コミュニケーション	管理職から新入社員まで職場に必要な コミュニケーション研修	1
	相手の気持ちを理解し、魅力ある人材になるための 聴き上手になるためのコミュニケーション研修 ビジネスマナー研修	2
	『伝わるスキル』を身につける ロジカルシンキング・コミュニケーション ビジネスライティング	3
	明日からすぐ実践できる話し方、聴き方	4
マネジメント	人を活かす上司（リーダー）をつくる 管理職マネジメント・リーダー研修	5
	一体感のある強い組織づくりのための チームビルディング研修	6
	カリスマインストラクターによる 人材育成のための実践的研修	7
	人材マネジメントの軸は適切な人事考課 評価者研修	8
リーダーシップ	リーダーシップ研修	9～11
ビジネススキル	中小企業向け融資担当者・役席者のための 目利き力実践養成研修	12
	英文Eメールの不安を解消し、短時間で作成できるようになる！ 英文Eメールライティング研修	13
	預り資産販売が楽しくなる 販売担当者育成研修	14
キャリアマネジメント ライフプラン	新入社員からシニア社員までの キャリアマネジメント研修	15
	金融業務に精通した税理士による 販売担当者のための ライフプランニング研修・預かり資産税務研修	16
	確定拠出年金の利用方法、全部教えます！ 確定拠出年金の導入・継続研修	17
ハラスメント	ハラスメント研修	18～22
資格対策	多くの実績のある講師による ITパスポート資格対策研修	23
	多くの書籍執筆も行っている人気講師による ITパスポート資格対策研修	24
	宅建指導歴30年のベテラン講師による 宅地建物取引士資格対策研修	25
	「難しい？」と心のシャッターを下ろさせない 宅地建物取引士資格対策研修	26
	証券外務員・FP技能士 資格対策研修	27～29

管理職から新入社員まで職場に必要な コミュニケーション研修

研修の特徴

職場では周囲とのコミュニケーションが重要です。管理職・リーダーは優秀なチームを創るために部下との良好なコミュニケーションが必要です。

そのためには、指示命令だけでなく“コーチ”的な関わりが求められます。部下のモチベーションを高め、部下が自主的に動くためにどのように関われば良いのか、どのように良好なコミュニケーションを図っていくかを考えます。

また新入社員や一般職にとっては、ジェネレーションギャップを感じる上司とのコミュニケーションをどのように図っていくのかを学んでいただきます。

講師プロフィール



出口 郁子
(でぐち いくこ)

日本航空出身。国際線担当キャビンアテンダント（アシスタントパーサー、パーサー、チーフパーサー）として活躍。パーサー時代に客室乗員訓練部教官として新人訓練を担当（1987年から3年3ヶ月）。

2001年に管理職に昇格し、乗務員のマネジメント並びに人材育成を担当。2005年からサービスアドバイザーとして、全客室乗務員のサービス品質向上のために、企画・教育・フィードバックを担当。2010年日本航空退職。2012年よりオフィスマールズ代表として現在に至る。

■特記（特別便乗務、その他）

- 1987年 中曽根首相東欧訪問特別便乗務
- 1989年 竹下首相アセアン訪問特別便乗務
- 1989年 海部首相アメリカ/メキシコ訪問特別便乗務
- 1999年 天皇皇后両陛下大阪/京都ご訪問特別便乗務
- 2009年 国土交通大臣より航空功労賞受賞

- ・日本プロフェッショナル協会認定講師
- ・奈良県立医科大学特別講師

【保有資格】 NPO法人ヘルスコーチジャパン認定 ヘルスコーチ、メンタルコーチ、コミュニケーションスタイルコーチ、国際コーチング連盟（ICF）認定 Professional Certified Coach（PCC）、日本コミュニケーション能力協会認定 コミュニケーション能力1級

【実績】 講師歴：11年、実施企業数：100社、実施回数：735回

【研修実施先】 事業会社、地方銀行、信用金庫、総合病院、ホテル、市役所、教育機関、国立博物館、大学、専門学校、商工会議所、ロータリークラブ 等

研修テーマ例

- 管理職・リーダー研修
- コミュニケーション研修
- ビジネスマナー研修
- 接客研修

相手の気持ちを理解し、魅力ある人財になるための 聴き上手になるためのコミュニケーション研修 ビジネスマナー研修

研修の特徴

コミュニケーション研修：相手の話をしっかりと聴くための『傾聴力』、相手の真意を理解するための『質問力』、伝えたいことが伝わるように話すための『プレゼンテーション力』を鍛え、コミュニケーション力アップを図ります。

ビジネスマナー研修：新入社員、ベテラン社員を問わず、社会人にとって必須のスキルである「ビジネスマナーの基本」を学ぶ講座です。

社員一人ひとりがお客様から信頼される、魅力ある人財になるように、マナーの基本をお客様心理の理解と共に学びます。

講師プロフィール



花井 美代子
(はな い みよこ)

【講義動画】

コミュニケーション研修



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0170.html>

ビジネスマナー研修



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0180.html>

学生時代より企業式典、イベント司会、情報番組レポーター、NHK教育テレビの番組アシスタント、モータースポーツ番組のパーソナリティ等を行う。

日本福祉大学を卒業後、番組制作、イベント・広告企画会社に勤務。その後、新薬開発治験で医師および医療機関をサポートする企業の取締役役に就任。総務責任者として人事・経理・財務を統括。

社内向けビジネスマナー・CS・Eメール教育を担当する。

行政機関の新入職員研修からキャリアアップ研修、企業研修まで幅広く活動。また、個人向けに一般公開での講座を主催する。

日本ビジネスメール協会 認定講師

日本講師協会 会員

日本アンガーマネジメント協会 認定ファシリテーター

日本ユニバーサルマナー協会 1級認定

東京都中小企業振興公社メンタルヘルス推進リーダー養成講座修了

SPトランプインストラクター認定

日本ビジネス心理学会ビジネス心理初級マスター

【実績】 講師歴：8年、実施企業数：60社、実施回数：700回

【研修実施先】 省庁、自治体、大手通信事業会社、金融機関、保険会社、製薬会社 他

研修テーマ例

コミュニケーション研修

- ① 相手が話をしたくなる『傾聴力』アップ
- ② 相手の心の声を聴く『質問力』アップ
- ③ 『プレゼンテーション力』アップ
- ④ 『ハラスメント防止研修』
- ⑤ 『アンコンシャスバイアス研修』

ビジネスマナー研修

- ① 印象管理の重要性
- ② ビジネスコミュニケーション
- ③ 文書作成・メールの基本
- ④ 電話対応マナー研修
- ⑤ ユニバーサル接遇マナー研修

『伝わるスキル』を身につける ロジカルシンキング・コミュニケーション ビジネスライティング

研修の特徴

社内での報告・連絡・相談、会議等はもちろんのこと、取引先との商談や電話等では、用件を正確に、分かりやすく伝えることが大切です。

本研修では、相手の話す内容を正確に理解し、論理的に情報を整理することによって『簡潔に』『分かりやすく』伝えるコツを学習します。

講師プロフィール



山田 幸次郎
(やまだ こうじろう)

大学卒業後、証券会社で証券営業業務に携わる。証券会社を退職後、大手企業向け人材育成会社で人材の国際化教育の企画、提案業務に従事。

その後、ビジネススキル研修会社でコミュニケーション、ビジネススキル研修の提案営業コンサルタント兼研修講師として活躍。

2006年、企業向け人事コンサルティング会社を立ち上げ、人材採用、人材教育、福利厚生コンサルティングを行うとともに、ビジネススキル研修講師として活躍している。

【研修実績コンテンツ】

ロジカルシンキング・コミュニケーション、ビジネスマナー

ビジネスミーティングマネジメント、ビジネス交渉

対人コミュニケーション、プレゼンテーション、マネジメント他

その他、メンタルヘルス、ハラスメント対策研修講師としても従事

【保有資格】 日本プロフェッショナル講師協会 認定講師

【実績】 講師歴：16年、実施企業数：35社、実施回数：150回

【研修実施先】 NTT東日本南関東、大塚商会、昭和産業、新日本製鉄、JSR、日本学生支援機構、富士フィルムグループ、リコージャパン
他

研修テーマ例

① 『ロジカルシンキング・コミュニケーション』

【講義動画】



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0090.html>

② 『ビジネスライティング』

【講義動画】



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0080.html>

当講師によるその他研修

- マネジメント研修
- コーチング研修
- 証券外務員資格対策研修
- FP技能士資格対策研修

明日からすぐ実践できる話し方、聴き方

研修の特徴

商談や会議をスムーズに進めるには、「自分の考えや思いを、相手に十分に伝えること」、「相手に気持ちよく話してもらえること」が大切です。

そんな「伝わる話し方」「話の聴き方」のコツを分かりやすくお伝えします。

講師プロフィール



渡辺 美紀
(わたなべ みき)

【講義動画】



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0010.html>

上智大学卒業後、ネスレ日本株式会社に入社。スーパーマーケット、百貨店、コンビニエンスストア等の営業を担当した後、最重要顧客営業チームの営業企画を経験。

一方で2000年に劇団を立ち上げ、会社勤めをしながら舞台役者としても活動。「東京芸術劇場 小ホール」を中心に舞台公演を行い、「1回の公演で1,000人集客」を達成。

会社員生活8年目に「人前で伝えること」を仕事にしようと決心してネスレ日本を退職。MC・ナレーター・レポーターとして、テレビやラジオに多数出演するほか、司会経験は700件以上、研修講師としては10,000人以上を指導。

その研修内容は「分かりやすく実践的で、楽しみながら学べる」と好評を博している。

2017年5月、落語家 林家しん平に入門。2020年5月「しん平門下・二ツ目」昇進。落語家 林家きなこ として全国の企業・団体で、「伝わる話し方」についての講義と落語を組み合わせた講演も行っている。

【著書】 『言いたいことは1分で！ 10倍伝わる話し方』（幻冬舎）
『たった一言 伝え方を変えるだけで、仕事の9割はうまくいく』（KADOKAWA）

【実績】 講師歴：15年、実施企業数：180社、実施回数：430回

研修テーマ例

① 『言いたいことは1分で！ 10倍伝わる話し方』

研修内容：「自分が言いたいことを手短かに、かつ効果的に相手に伝える」ために、その日からすぐに実践できる内容をゲームや演習を交えながらお伝えします。

② 『話の聴き方 & 伝わる話し方』

研修内容：「対面コミュニケーション」や「会話」がスムーズに進むよう、すぐに実践できる内容をお伝えします。お互いを理解するきっかけとなるようなテーマでのゲームや演習を取り入れ、研修そのものを「対面コミュニケーション」「会話」の場にしていただきます。

人を活かす上司（リーダー）をつくる

管理職マネジメント・リーダー研修

研修の特徴

昨今の人材育成の課題は、若手社員の離職率是正から管理職のマネジメントやリーダーシップ力強化へ移行しています。

環境変化の激しい昨今において、業務は多様化・複雑化し、チームメンバーの価値観は個別性を増し、もはや過去のマネジメントや個人の経験則や資質で、人や組織をリードし成果を上げることが難しくなりました。

そこで、マネジメントの原理原則を確認しながら、自立人材への育成やチームを成長させる方法を学び、現場で実践しその結果を内省することで成果を上げるリーダーに変容していただきます。

講師プロフィール



前山 都子
(まえやま みよこ)

百五銀行出身。営業店勤務の後、人事部において人材開発に12年間従事。この間、人材開発体系策定や研修所開設等に尽力。

2001年からフルバンキング、旧母店等、計4店の支店長を歴任。

2009年人事部副部長兼人材開発課長（研修所長）に就任。若手行員の早期育成を目的とした営業担当者育成プロジェクトのほか多数の人材育成策を企画・実施し、行員の育成に尽力。

2014年6月同行を退職。同年10月、「現インスピーレマネジメント」を開業。銀行での経験を生かし、人材開発・キャッシュフロー・理念浸透を3本柱に、「人と組織の成長創造パートナー」として、コンサルタント・研修講師活動を継続。

【実績】 活動歴：10年、実施企業数：100社、実施回数：800回

【研修実施先】 全国地方銀行協会、第二地方銀行協会、全国信用金庫協会、地方銀行、信用金庫、各地区信用金庫協会、政府系金融機関、ゆうちょ銀行、上場企業、中小企業、官公庁、商工会議所、法人会、経営者協会 他

研修テーマ例

- | | |
|------------|--|
| ① 階層別研修 | 支店長研修 管理職向けマネジメント研修 リーダー研修 若手・中堅行員研修
コーチング的部下育成研修 各階層キャリア研修 |
| ② 役割別研修 | OJT担当者研修 OJT推進者研修 人材育成担当者養成講座 |
| ③ 女性活躍推進関連 | 経営職・管理職向け女性活躍推進研修、女性向けキャリアアップ研修
女性向け法人営業研修、女性管理職養成塾 |
| ④ その他・講演 | コーチング的コミュニケーション研修 法人融資研修 ロジカル脳セミナー
超☆ドンブリ経営セミナー 自立型人材を育成する組織づくり |

一体感のある強い組織づくりのための チームビルディング研修

研修の特徴

組織の成果はチームメンバーの協働により生み出されることを理解し、各人が当事者意識と協働意識を持って最大限にパフォーマンスを発揮するよう意欲的に取り組むことが大切です。

本研修では、コーチングセンスを用いたファシリテーションにて、モチベーションや主体性を高め、個々に役割認識を持たせます。演習中心のワークにて、チームワーク力、実行力、論理的思考力等の社会人基礎力を強化します。

講師プロフィール



井上 訓子
(いのうえ のりこ)

【講義動画】



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0160.html>

大手証券会社での金融商品営業、教育教材会社での新規開拓営業等の仕事に就きながらコーチングを学び、2002年セミナー講師として独立。コーチングセンスおよびキャリアコンサルタントスキルを活かし、企業での社員研修講師を中心に、大学や行政機関でのセミナー講師として活躍中。

埼玉県女性支援新規事業のスタートメンバーや、厚生労働省セルフ・キャリアドック事業の担当キャリアコンサルタントとして起用されたほか、幅広い層を対象に、キャリアデザインを中心としたワークショップを多数実施。

個々の受講生の特質を見出し、やる気を引き出すコーチング・カウンセリングスキルと、テンポよくリズムカルで表現力豊かなファシリテーションが好評を得ている。

【保有資格】 国家資格1級キャリアコンサルティング技能士（指導者レベル）、米国CCE,Inc.認定GCDF-Japan キャリアカウンセラー、DiSC®認定トレーナー

【実績】 講師歴：20年、実施企業数：35社、実施回数：100登壇以上

【研修実施先】 教育委員会、メーカー、商社、物流、金融、IT等、多種事業会社 他

【キャリアカウンセリング数】 延べ約2万人以上

研修テーマ例

- ① 組織活動の基本と組織、チームに貢献する仕事の進め方
- ② 相手との信頼関係を築くコミュニケーション
- ③ 課題解決の演習

当講師によるその他研修

- 自分らしい充実したライフキャリアを創るための『キャリアデザイン研修』
- マネジメント研修 ● リーダー研修 他

【講義動画】



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0150.html>

カリスマインストラクターによる 人財育成のための実践的研修

研修の特徴

カリスマインストラクターによる人財育成のための実践的研修です。研修内容やレベル等、様々なご要望に合わせたオリジナルカリキュラムにてご対応。

豊富な経験に基づいた、幅広い研修テーマをご提供。トレンドに合わせて研修形態もスマホ・タブレットを有効活用して楽しい参加型の新スタイルをご提案。新人からベテランの方まで、コロナ後の新たなニーズにお応えします。研修後のアフターフォローについても温もりのあるサポートをご提供。

講師プロフィール



徳嵩 洋子
(とくたけ ようこ)

旧富士銀行地方支店入行。高卒からの総合職転換第一号として女性リーダーのロールモデルとして主に関東地区・都内営業店にて窓口・融資渉外の管理職として後輩女性管理職の育成指導フォロー。プレイングマネージャーとして企業の上場・新規開拓・事業承継等に女性の視点できめ細かく対応し実績を残す。その間、本店人事部の要請により、実務経験をベースにした顧客作りの「CSノウハウ」を全店に発信し、頭取賞を連続受賞。

みずほ銀行では人事部からの要請でコミュニケーションカアップ研修を中心に、支店長研修から新人研修、コールセンター立ち上げ指導まで幅広く担当。時には異業種からの要請で顧客作りのノウハウを指導。

現在は豊富な金融経験を活かし、理論ではなく実践から培われた、汗と涙をベースにした様々なニーズに応えた研修を企画し、スマホ・タブレットを駆使した新しい研修体系にチャレンジし、受講者から高い支持と共感を得てリピート要請を多く受けている。

あわせて、東京都職業訓練指導員として就活・就労支援、シングルマザー支援、都内数校の女子大学の社会人メンターとして現役大学生の就職活動から卒業生の子育て後のリスクニング、再就職等の指導まで幅広く担当。

【実績】 講師歴：20年、実施企業数：250社、実施回数：1,700回

【研修実施先】 東京都関連、日本郵便、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほグループ、第一地方銀行協会本体・加盟行多数、第二地方銀行協会本体・加盟行多数、全国信用金庫・信用組合・労働金庫多数、日本秘書協会 他

【ご参考】 日本秘書協会講師・東京都中小企業振興公社メンタルヘルス推進リーダー講座終了、日本ビジネス心理学会ビジネス心理初級マスター

研修テーマ例

- ① 若手渉外行員向けセールスアップ研修『どこの銀行の誰よりも頼りにされる担当者になろう』
- ② 管理職向け研修『褒めニケーションでモチベーションアップ』
- ③ 管理職向け研修『部下を元気にする褒め方・叱り方』『効果の出る1オン1ミーティング』
- ④ 女性社員（リーダー）と管理職のためのCSコラボ研修
『「UNDERSTAND」をキーワードに「コラボで幸せな支店づくり』』
- ⑤ 男性管理者向け『トレンドから学ぶ女性活躍のキーポイント（話題の映画・TVドラマ・ファッション）』

評価者研修

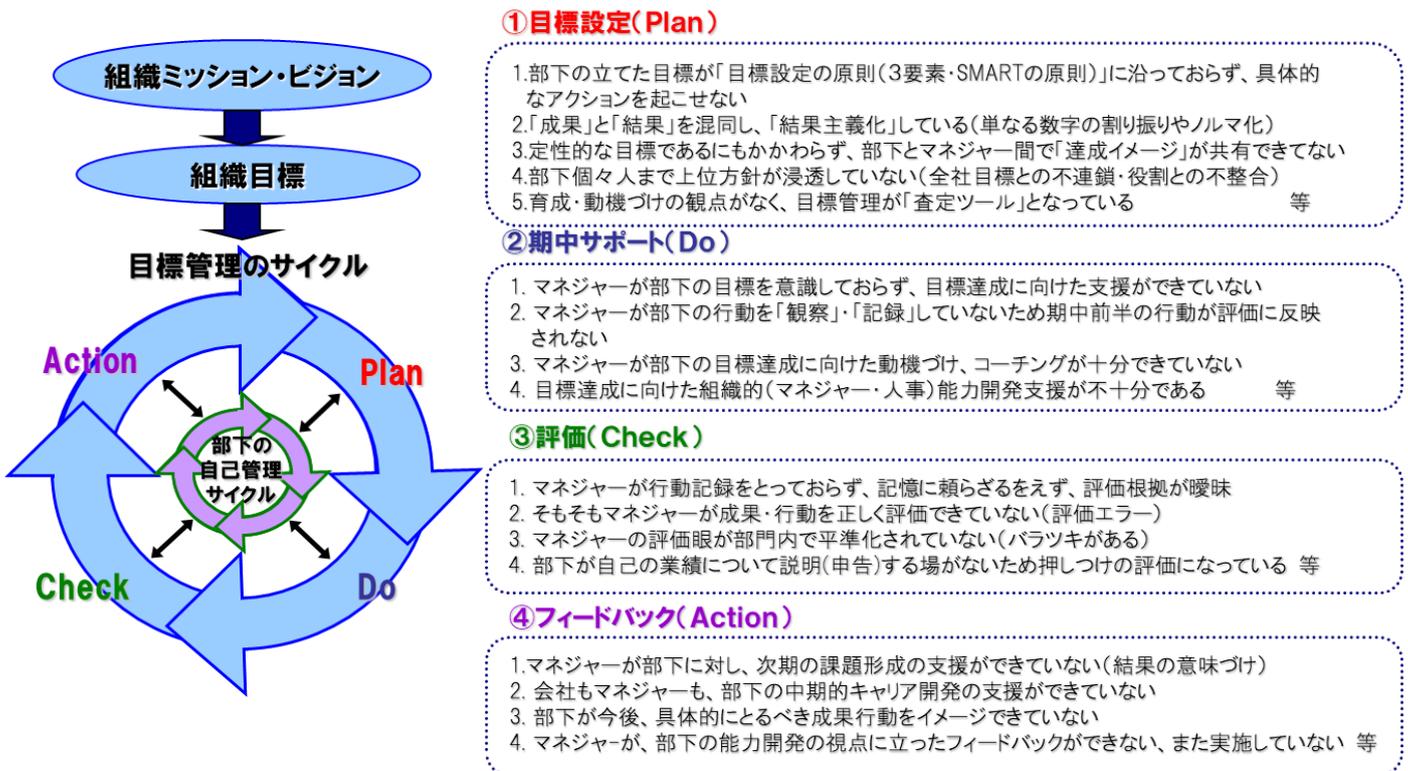
リーダー育成・組織開発をサポートする人事系コンサルティング会社である株式会社リードクリエイトとの提携研修です。

研修の特徴

組織ビジョン・戦略の実現を「目標によって効果的にマネジメント」するツールとして「目標管理と評価」が存在していますが、多くの企業で目標管理は諸問題が累々とし、制度が形骸化しているという声をよく耳にします。

このような現状を踏まえ、考課者としての大きな役割を担う、管理者層に対して目標管理のサイクル全体を鳥瞰的な目で見据えた上で、マネジメントやコミュニケーションのツールとして「目標管理」「評価」を活用し、管理者層の最大のミッションである「組織目標達成に向けて部下を動機づけ、育成し、成果を創出し続けること」を実行できる能力・スキル・考え方を身につけていただきます。

評価サイクル上の問題点



研修効果

1. 人事考課の経営的意義を理解できます。
2. 人事考課のポイントを期初・期中・期末のプロセス毎に理解できます。
3. 人事考課における評価者同士の認識合わせ、基準の統一ができます。

リーダーシップ研修

リーダー育成・組織開発をサポートする人事系コンサルティング会社である株式会社リードクリエイトとの提携研修です。

基本的な考え方

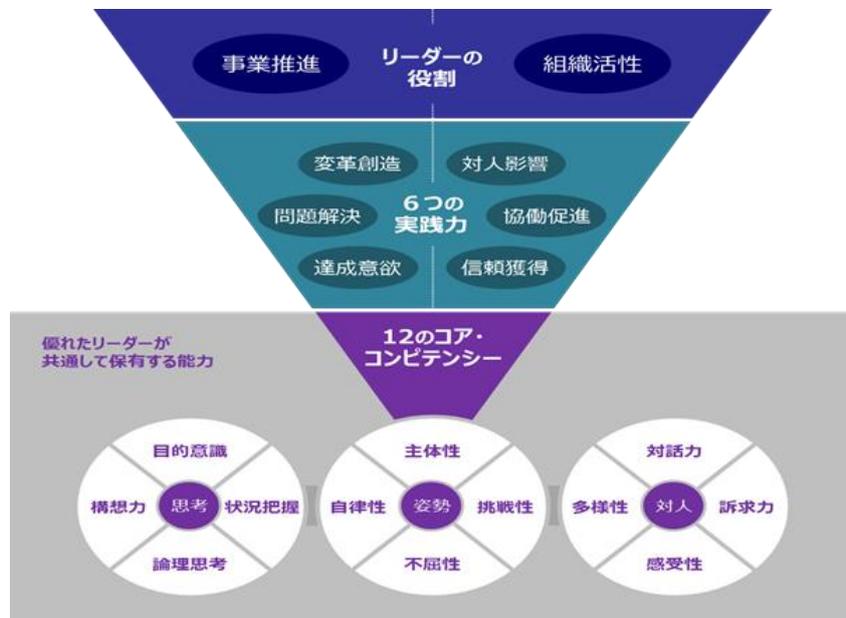
「リーダーの育成は、適切な自己ビジョンと自己理解から」これが基本的な考え方です。「世の中や会社をこう変えたい」「こんなリーダーになりたい」という思い=自己ビジョンが成長の原動力になります。

一方、「現実の自分はどうか」「何ができるのか、できないのか」に真摯に向き合うこと=自己理解が成長の出発点です。

そして、その起点となるのが、「あるべき姿」です。リーダーとして目指すべき姿、備えるべき能力について普遍的なモデルがあることで、よりクリアに自己ビジョンを描き、自己理解を促すことができます。

普遍的な「あるべき姿」として「協創型リーダー」モデルを提示し、協創型リーダーに必要な「協働促進」の実践力を強化するための研修プログラムを提供します。

協創型リーダーモデル



研修テーマ例

- ① 戦略立案研修
- ② 職場活性化研修
- ③ 問題解決研修
- ④ 部下育成研修

株式会社リードクリエイトについて

リードクリエイトは1996年3月の創業以来、リーダーの育成と組織開発を軸に、働く社員の一人ひとりが自分らしさと成長実感を得られる魅力的な組織づくりを目指すことを使命として、今日までサービスを提供しています。

①研修カリキュラム例 <戦略立案研修>

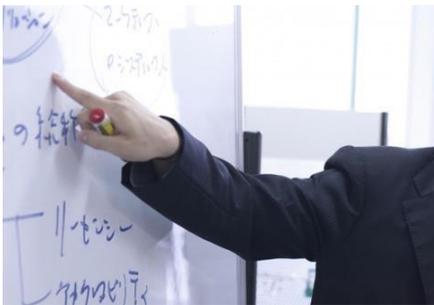
※下記カリキュラムはご参考例で、カスタマイズも可能です。

時間	内容
10:00～11:00	1. 求められるリーダー像
11:00～12:00 13:00～15:30	2. 戦略立案シミュレーション※
15:30～16:00	3. 解説
16:00～17:00	4. 目指すリーダー像

※戦略立案シミュレーションとは

架空企業のケースについて、各自で当該企業の戦略を立案する。手元の情報（A430枚程度）をもとに、置かれた経営状況を把握・分析し、中長期の方針を打ち出すことが求められる。

未来に視点を向け、新たなビジョンや将来構想を描き出す能力の発揮が問われる。



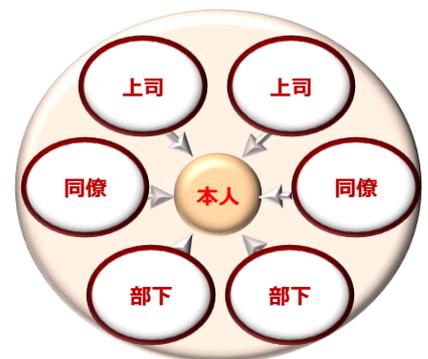
②研修カリキュラム例 <職場活性化研修>

時間	内容
10:00～11:00	1. 求められるリーダー像
11:00～12:00	2. 多面診断について※
13:00～14:30	3. 多面診断結果の自己分析
14:30～16:00	4. 職場活性化に向けて
16:00～17:00	5. 目指すリーダー像

※多面診断とは

日常の職務行動について多面的なフィードバックを得ることで、自己認識と他者認識のギャップに気づき、組織が期待する行動を軸とした自己の行動変容を促すものです。

他者の視点に照らした自己像からの気づきは、自己変革に大きなインパクトをもたらします。



日常の職務行動へのフィードバック

③研修カリキュラム例 <問題解決研修>

※下記カリキュラムはご参考例で、カスタマイズも可能です。

時間	内容
10:00～11:00	1. 求められるリーダー像
11:00～12:00 13:00～15:30	2. 意思決定シミュレーション ※ (①管理的意思決定・②戦略的意思決定)
15:30～16:00	3. 解説
16:00～17:00	4. 目指すリーダー像

※①管理的意思決定とは

架空企業のケースについて、各自で当該組織の責任者として意思決定する。決裁箱（インバスケット）の中の、15～20件程度の未決裁の案件（通信文、稟議書、メモ、報告書、私信等）に対して、リーダーの視点から決裁等の必要な処理を行う。職場の様々な問題について、緊急度・重要度・関連性を迅速・的確に把握し、問題の本質を見極めて効果的・効率的に業務を推進していくことが求められる。

※②戦略的意思決定とは

未決裁案件の全ての情報から、組織の重点課題を抽出する。散在する案件情報を総合的・構造的に捉え、リーダーとしての視点や視野、適切な取り組み課題を設定することが求められる。

④研修カリキュラム例 <部下育成研修>

時間	内容
10:00～11:00	1. 求められるリーダー像
11:00～12:00 13:00～15:00	2. 部下育成シミュレーション ※ (部下面談シミュレーション)
15:30～16:00	3. 解説
16:00～17:00	4. 目指すリーダー像

※部下面談シミュレーションとは

ある問題を抱える部下と短時間の面談を行い、説得・調整・動機づけを通じて問題解決を図るシミュレーション。

組織からの要請と、部下の言い分との狭間でリーダーとしての振る舞いが問われる。



目利き力実践養成研修

研修の特徴

金融機関の融資担当者にとって、中小企業の実態を把握し、目利き力を養うことは極めて重要です。

本研修を受講することにより、

- ・ 中小企業の実態把握とニーズ把握のポイント
- ・ ヒアリングによる財務諸表の推定と企業分析法
- ・ 財務諸表から見つける企業ニーズと経営者ニーズ
- ・ 財務分析の限界と現場を知ることの重要性

を身につけていただくことができます。

講師プロフィール



神田 幸男
(かんだ ゆきお)

【講義動画】



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0220.html>

株式会社コンサルティング・オフィス 代表取締役

中小企業診断士

大学卒業後、事業会社の財務担当として20年間勤務。

1995年より経営コンサルティング業に転じ、1999年に株式会社コンサルティング・オフィスに入社。現在は同社社長として業種を問わず、数多くの中小企業の経営指導に当たるとともに、研修講師としても活躍中。

金融機関向けの研修では、渉外担当者研修、上級管理者研修、リレーションシップバンキング機能強化研修等、幅広いテーマの実績を有し、具体的な事例を盛り込んだ講義は理解しやすく説得力もあることから、「業務で実践できる」との高い評価と信頼を得ている。

よく通る声と熱意ある指導、受講者の意見を引き出す抜群のテクニックにより、受講者を飽きさせない研修になっている。

【実績】 講師歴：36年、実施企業数：100社、実施回数：1,200回

【研修実施先】 地方銀行、全国信用金庫協会、信用金庫、全日本製本工業組合連合会、各事業協同組合、事業会社 他

研修テーマ例

- ① 企業の実態把握に必要な考え方
- ② 経営分析と財務分析
- ③ 経営診断力強化研修（企業診断に必要な知識）
- ④ 中小企業のライフサイクルに着目した企業の課題発見と経営アドバイスの実践

英文Eメールの不安を解消し、短時間で作成できるようになる！

英文Eメールライティング研修

研修の特徴

長年にわたってビジネスで英語を使用し、ビジネス英語の指導でも活躍する講師が辞書や例文のコピー＆ペーストに頼ることなく、ビジネスで要求されるスピードで英文Eメールを自律的に書くためのポイントをお伝えします。

また、英文ビジネスメールで使われる英語の動向やインターネットのライティングへの利用法等、最新情報も得られます。

講師プロフィール



戸田 博之
(とだ ひろゆき)

【講義動画】



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0260.html>

金融業界で約30年間勤務。海外勤務や外資系勤務の実績も有する、金融とビジネス英語のプロ。長年の経験に基づく社会保険と金融商品選定アドバイスの専門家でもある。東京大学博士課程修了。分かりやすい説明が好評。

1980年：東北大学法学部卒業後、住友銀行（現三井住友銀行）入行。

1989年：ブラッセル支店（ベルギー）勤務。

1993年：ニューヨーク信託子会社勤務。401kプラン等、米国年金営業経験。

1996年：住友銀行退職、ニューヨークで独立（HTコンサルティング設立）。

2001年：米系運用会社パトナムインベストメンツ東京オフィス勤務。

2005年：三井住友海上シティ生命保険（現三井住友海上プライマリー生命保険）入社、金融関連トレーニングの専門家として活躍。

2011年：Office AH（オフィスエイ・エイチ）営業開始、代表就任。

東京大学大学院博士課程で社会人向け英語教育の質的向上について研究。早稲田大、明治大、法政大学等で教壇に立つ。

【実績】 講師歴：12年、これまで延べ10,000人にセミナー・授業を実施。オンライン授業約3,000回を実施。

【研修実施先】 金融庁、経済産業省、大手銀行、信託銀行、大手地方銀行、大阪商工会議所、SMBCコンサルティング、サイマルアカデミー、通訳技能向上センター、早稲田大学、明治大学、法政大学 他

研修効果

- 仕事で通用する、伝わる英文Eメールが書けるようになる。
- 学術研究に基づいた現代ビジネス英語の傾向、達人の技についての知識が得られる。
- 英文ビジネスEメールライティングにおけるインターネットの利用方法も習得できる。
- 自分が書いている英文Eメールの間違いや改善点に気がつき、スキルアップできる。
- 英文Eメールの作成時間が短縮できる。

当講師によるその他研修

- グローバル企業 / 外国人従業員向け
『英語による企業型DC加入者研修』

【講義動画】



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0260.html>

預かり資産販売が楽しくなる

販売担当者育成研修

研修の特徴

投資信託を含む預かり資産営業に必要なスキルの習得を目的とします。

お客様と良い関係を構築するためのヒアリングや、お客様に自信を持って商品提案ができるよう、提案する商品の理解を深めます。

投資信託に組み込まれる運用資産のリスク・リターンを理解することを通して販売担当者の提案力のレベルアップをはかります。

講師プロフィール



福永 英夫
(ふくなが ひでお)

野村證券入社後、リテール営業に従事し、営業店では支店長を務める。また本社では、証券アナリストとして企業調査や投資レポートの作成、投資教育業務等の調査業務にも従事。

お客様対応や職員の育成機会も多数ある他、大学での証券講座、官公庁の職員向けや公民館等での金融リテラシー講座等、投資未経験者や初心者向けのセミナー講師の実績は多数あり。証券投資を通じて得られる喜びや楽しみをお客様や職員と共有できるよう努めてきた。

投資未経験者の口座開設から預かり資産導入・拡大にいたるまでの豊富な経験があるが、若手職員や営業専任職の育成において、証券投資の魅力を担当者が実感できることが預かり資産の拡大に直結すると感じている。

株式、債券、投資信託、ファンドラップ等、金融商品の基礎講座から顧客提案にいたるまでの研修等の講師を担当する。

【保有資格】 会員一種証券外務員資格、証券内部管理者資格、証券アナリスト、CFP®、1級FP技能士

【実績】 講師歴：10年、実施団体：150団体、実施数：300回超

【研修実施先】 証券会社の職員・顧客、官公庁の職員、公民館で一般市民・大学の学生 他

研修テーマ例

- ① 投信販売スキルアップ研修
- ② 資産運用の提案（初歩、実践編）

新入社員からシニア社員までの キャリアマネジメント研修

研修の特徴

現在、企業はサービスの多様化、雇用延長、社員構成の偏り、人手不足、IT化グローバル化等、取り巻く環境が変化しています。

一方、社員を取り巻く環境も、メンタルヘルスの問題、職業生涯の長期化、就業意識等、大きく変化をしており、将来を見据えて一人ひとりが自立的にキャリアを切り開いていくことが求められています。

社員のキャリア支援をすることは、深いレベルでのモチベーション施策であると考えられています。主体的かつ能動的に活躍する人材を創出し、個人および企業の活性化を実現します。

カリキュラム例

◆ 対象：若手・中堅社員

【一人ひとりが会社から求められていることを認識する】

【自分の強みや働く価値観を認識し、キャリアビジョンを描き、働く意欲を喚起する】

- ① 「キャリア」とは何か？キャリアに対する考え方
- ② 会社から求められている役割とは
- ③ 自分の強みや働く価値観に気付き、自己理解を深める
- ④ これまでの経験を振り返る（中堅社員向けのみ）
- ⑤ 短期～中期のキャリアプラン「なりたい自分」「ありたい姿」を描く

◆ 対象：シニア社員

【過去の自分を振り返り、これまでの経験や価値観から自律的なキャリアマネジメントを構築する】

- ① 取り巻く環境の変化を理解し、いきいきと働くために必要なこと
- ② これまでの経験を振り返り、自分の強みや価値観、生きがい、働きがいに気付く
- ③ 立場や役割の変化から、自分の意識を変えるもの（マインドリセット）
- ④ アンラーニング、リカレント教育の必要性
- ⑤ これからのキャリアをマネジメントする

講師のご案内

- ・井上 訓子
- ・杉山 修
- ・福島 えみ子
- ・福西 綾美
- ・村田 早苗

金融業務に精通した税理士による 販売担当者のための ライフプランニング研修・預かり資産税務研修

研修の特徴

金融業務に精通した税理士による研修です。

ライフプランニング研修では、“商品売り”的なセールスから、お客様のニーズに基づいた提案手法であるコンサルティングセールスへ、販売担当者のレベルアップを目的としています。グループワークやロープレ等を通して、習得することを目指します。

預かり資産税務研修では、難解な税務について、豊富な実務経験に基づいた分かりやすい説明で、保険・投資信託の販売につながる切り口等を学びます。

講師プロフィール



大石 雅規
(おおいし まさのり)

【講義動画】

リタイアメントプランニング



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0110.html>

投資信託の税金



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0120.html>

1985年4月、住友銀行（現三井住友銀行）入行。支店勤務、ドイツ語留学等経験する。

1990年3月、三井生命保険入社。国際業務部、ロンドン駐在員事務所、営業教育部に在籍。

1999年12月、アメリカン・エクスプレス入社。個人金融サービス業務に従事。

2006年4月、AIG入社。金融機関向け教育研修サービスに従事。AIG危機後、アリコジャパン（現メットライフ生命保険）に転籍、ファイナンシャルラーニングに出向し、金融機関向けの教育研修サービスに従事。

また、その間、早稲田大学や青山学院大学においてパーソナルファイナンス論等、金融・ビジネス講座の講師を務める。

2014年4月、アーティス（株）入社。税制関係のeラーニングコンテンツ制作、研修業務を担当。

2019年8月、税理士法人ヴィクトリアで副代表税理士として相続税、所得税、法人税等の税務申告・税務相談に従事。

【保有資格】 税理士、CFP®、日商簿記1級、一種証券外務員、内部管理責任者

【実績】 講師歴：20年、実施企業数：70社、実施回数：500回

【研修実施先】 銀行（メガ・地銀）、信用金庫 他

研修テーマ例

- ① ライフプランニングに基づいた提案手法
- ② 保険・投資信託の税務（応用編）
- ③ 預り資産関連スキルアップ研修
- ④ 女性職員のための資産運用推進セミナー
- ⑤ 税務研修

確定拠出年金の利用方法、全部教えます！

確定拠出年金の導入・継続研修

研修の特徴

確定拠出年金制度は老後のお金の準備をするには、有利な制度といえます。しかし、いつでも誰にでも最適な制度というわけではありません。使い方によっては、こんなはずではなかった！と後悔することにもなりかねません。確定拠出年金のデメリットもしっかり知っていただき、確定拠出年金を最大に利用するコツをお伝えします。

講師プロフィール



福島 えみ子
(ふくしま えみこ)

マネーディアセオリー株式会社 代表取締役
マイディア行政書士事務所 代表

関西大学法学部卒業後、大手都市銀行に入行。その後、相続、金融、不動産分野の案件を扱う法律事務所に転職。

2010年より独立系ファイナンシャル・プランナー会社にて勤務。

2014年10月独立、2016年7月法人設立。個人への相談・セミナー・執筆、法人への研修、コンサルティングに従事。

これまで1,000件以上の個人へのファイナンシャル・プランニング相談およびキャリアコンサルティングで得た経験を生かした各種セミナー、研修を展開。

また、確定拠出年金導入・継続研修、確定拠出年金導入コンサルティングも行う。

【保有資格】 CFP®、1級ファイナンシャル・プランニング技能士、DCプランナー1級、企業年金管理士、キャリアコンサルタント（国家資格）、証券外務員一種、行政書士、住宅ローンアドバイザー（（財）住宅金融普及協会）

【実績】 講師歴：10年、実施企業数：約320社、実施回数：約720回

【研修実施先】 東京都、日本FP協会、独立行政法人勤労者退職金共済機構、中央労働金庫、大手メーカー、大手製薬会社 他

研修テーマ例

- ① 確定拠出年金制度のメリット・デメリット
- ② 確定拠出年金と他の制度（NISA、個人年金、住宅ローン減税等）との使い分け
- ③ 資産運用と投資教育

当講師によるその他研修

- 50代からの退職後のライフプランとキャリアデザイン
- 定年後生活設計
- ライフプラン研修（新入社員～30代の若手社員）
- 女性が働き続けるためのライフプランとキャリアデザイン

ハラスメント研修 ①

大江 広満

(おおえ ひろみつ)

【対象地区】主に東北・関東エリア

その他全国可能



宮城県仙台市出身。2004年、めぐみ社会保険労務士事務所へ入所、2013年に社会保険労務士登録をする。

2014年、社会保険労務士法人めぐみ事務所を設立、代表社員に就任。翌2015年には特定社会保険労務士付記、医療労務アドバイザー資格を取得。2016年、仙台商工会議所エキスパートバンク登録専門家となる。

金融機関とのタイアップを得意とし、2017年には約60件の顧客向けセミナーを開催している。仙台国家戦略特区雇用労働相談センター代表社労士も務める。

労働トラブル防止、弁護士と連携した労働紛争の解決、労務管理の改善・適正化を得意とする。

2018年には東京支社を開設。順調に事業を成長させている。

【保有資格】 特定社会保険労務士、医療労務コンサルタント

【実績】 講師歴：8年、実施企業数：100社、実施回数：300回



高橋 雅美

(たかはし まさみ)

【対象地区】主に関東エリア

その他全国可能

上智大学文学部を卒業後、米国に留学。帰国後、大手化学メーカー、外資系製薬企業に勤務。

大学院で臨床心理学を学び、2013年にカウンセラーとして独立。労働者によるメンタルヘルスやハラスメント等の相談は2,500件以上にのぼる。

適切な部下指導や高ストレス者対応等、管理職や人事部門に対するアドバイスを幅広く行う一方、2017年からはコンサルタントとして、企業向けに独自に開発した手法「アクティブメンタル®」を用いて、「人材育成」と「組織風土改革」のコンサルティングを実施。社員がイキイキ働く、働きがいのある組織づくりに注力している。

【保有資格】 臨床心理士、公認心理師（国家資格）、キャリアコンサルタント（国家資格）、ハラスメント防止コンサルタント

【実績】 講師歴：5年、実施企業数：20社、実施回数：50回

【研修実施先】 オムロンヘルスケア株式会社、富士製薬工業株式会社 他

【講義動画】



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0030.html>

当講師によるその他研修

・メンタルヘルス研修、コミュニケーション研修 等

ハラスメント研修 ②

柳原 里枝子

(やなぎはら りえこ)

【対象地区】主に関東エリア

その他全国可能



大学病院集中治療室・外科病棟等にて、主にがん患者様へのケアに13年間。その後、大手電機メーカーにて6年間健康管理室に所属し、安全衛生業務に携わる。

2008年、心の病を減らしたいという想いから起業、株式会社ハートセラピーを設立、代表取締役役に就任。現在講師を行う傍ら、組織へのコンサルティング、個人へのカウンセリング等も行っている。また、女優「Sawa」としてもドラマ・舞台等で活躍中。

【保有資格】 経営学修士、看護師、産業看護師、公認心理師、産業カウンセラー、認定心理士、第1種衛生管理者、THP（中労働災害防止協会認定）産業保健指導員、THP心理相談員、気質上級アドバイザー、ゲートキーパー養成指導員

※全省庁ハラスメント相談員育成研修講師・総務省消防庁ハラスメント対策WG委員
公務職場におけるパワーハラスメント防止対策検討会委員
厚生労働省 ハラスメント対策企画委員 シンポジウムファシリテーター
内閣府「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」等の作成に関する検討会委員

【執筆】 『主任&中堅+こころサポート』『ナースマネージャー』『主任看護』（日総研出版）
『見直そう、あなたの会社のセクハラ・パワハラ対策』
『解決志向によるハラスメントを起こさない職場づくり』（清文社）

【実績】 講師歴：16年、実施企業数：600社

【研修実施先】 行政機関、上場事業会社、各種団体、大学等教育機関、医療施設 他多数



杉山 修

(すぎやま おさむ)

【対象地区】主に関東エリア

その他全国可能

大手メーカー製造課長時代に部下100人を抱え、産業カウンセラー、キャリアコンサルタントの資格を取得、部下のキャリア形成の支援も行う。

人事本部では社内カウンセラーとして、キャリアカウンセリング、人事労務相談、ハラスメント相談、メンタル不調者対応、退職者復職支援等を遂行し、延べ約3,600人のカウンセリングを行った。また、新卒採用の面接、管理職候補昇進試験審査、管理職への労務研修、評価者研修、ハラスメント研修、コーチング研修等も担当する。

2016年、厚生労働省主催の「グッドキャリア企業アワード2016」において大賞を受賞。社内においてキャリア形成支援の体制確立に貢献する。

2018年末退職後、株式会社ハートセラピーにて組織開発事業部長となり、メンタルヘルス・ハラスメント対策、コーチング、解決志向による組織開発、キャリアカウンセリング、コミュニケーション関連の研修講師として活躍中。

【保有資格】 産業カウンセラー、国家資格キャリアコンサルタント、国家資格2級キャリアコンサルティング技能士、第1種衛生管理者、THP心理相談員、健康生きがいづくりアドバイザー

【実績】 講師歴：4年、実施企業数：80社

【研修実施先】 行政機関、上場事業会社、各種団体 他多数

当講師によるその他研修

・メンタルヘルス研修、キャリアマネジメント研修 等

ハラスメント研修 ③

大美賀 直子

(おおみか なおこ)

【対象地区】主に関東エリア

その他全国可能



1994年、早稲田大学教育学部を卒業後、出版社やIT関連企業にてメンタルヘルス関連コンテンツの編集・執筆の仕事に携わる。

その後カウンセラーに転身、2008年より株式会社ハートセラピーに所属。企業・団体・教育機関でメンタルヘルス対策研修、ハラスメント予防・相談員研修、解決志向による職場改革活動の研修講師、職場改善のコンサルティング、社会人・大学生へのカウンセリング、キャリアコンサルティング、ソーシャルワーク活動を15年以上行う。

精神保健福祉士・公認心理師等の資格を有し、相談対応実績多数。

【保有資格】精神保健福祉士、公認心理師（国家資格）
産業カウンセラー（（社）日本産業カウンセラー協会認定）

【執筆】総合情報サイト『All About ストレス』ガイド歴 20年以上
『なぜあの人の働き方は「強くて美しい」のか？』
『働く私の「自分時間」』（明日香出版社）
『どうして会社に行くのが嫌なのか』（アスキー）等、著書多数

【実績】講師歴：16年、実施企業数：600社



川久保 律子

(かわくぼ りつこ)

【対象地区】主に関東エリア

その他全国可能

東京労働局(ハローワーク)にて、自閉症の障害を持つ方に雇用準備のための指導業務を経験した後、年間約500名の専門学生、短大生、大学生を対象とした研修や就職支援カウンセリング業務を行う。

2016年よりEAP企業（身体と精神の両方の健康を支援する）に勤務。企業のストレスチェック導入から、産業スタッフとして安全衛生委員会の立ち上げにも関わり、企業の職場環境改善コンサルティングのため、従業員を対象とした各種研修・カウンセリングを行う。また、同時にマインドフルネス認知療法を学び、併設の精神科クリニックにてリワークプログラムにマインドフルネスを導入し、退職者の復職支援を行う。

現在は、理系大学の学生相談室に勤務しながら、産業（企業）領域でも研修・コンサルティング実績を持つ。

【保有資格】産業カウンセラー、ハラスメントコンサルタント

【執筆】「知ろう！防ごう！職場のセクハラ パワハラ モラハラ
対応」(清文社)
『月報司法書士』2023年1月号特集企画

【実績】講師歴：11年、実施企業数：100社

【研修実施先】行政機関、上場事業会社、大学等教育機関 他

ハラスメント研修 ④

新美 智美

(にいみ ともみ)

【対象地区】主に東海エリア

その他全国可能



愛知教育大学卒業後、商社に入社し、人事部にて10年以上、人事業務を担当
その後、社会保険労務士の資格を活かして行政機関等に勤務し経験を積んで、
2013年フローリッシュ社労士事務所を開業。

現在は、顧問先への労務相談に応じる他、メンタルヘルス、ハラスメント防止の
分野に注力し、研修講師やコンサルティング、社内カウンセリングを行っている。

特に、研修講師としては、年間100回を超えるご依頼をいただき、これまで
20,000人以上の受講者を指導してきた。その内容については「丁寧でわかりやす
い」、「ワークが多く面白く学べた」等、参加者から好評を得ている。

【保有資格】特定社会保険労務士、公認心理師、精神保健福祉士、(一社)日本
産業カウンセラー協会 シニア産業カウンセラー、(財)21世紀職業
財団ハラスメント防止コンサルタント、(社)日本アンガーマネジ
メント協会 アンガーマネジメント・ファシリテーター、(社)日本コ
ミュニケーションカード活用推進協会 コミュニケーションカード
活用アドバイザー

【実績】 講師歴：9年、実施企業数：280社、実施回数：800回

【講義動画】



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0310.html>



福西 綾美

(ふくにし あやみ)

【対象地区】主に関西エリア

その他全国可能

製薬会社の人事部で人事労務を経験。退職後、神戸大学大学院総合人間科学研究科(人間行動・表現学専攻)博士前期過程修了。2006年3月、社労士事務所開設。
2015年5月、株式会社ソフィアステージを設立。代表取締役役に就任。

「企業は人なり」という理念のもと、「制度づくり」と「人の育成」の支援に取り
組んでいます。

【保有資格】キャリアコンサルタント(国家資格)、産業カウンセラー(日本
産業カウンセラー協会)、社会保険労務士、ホワイトボードミー
ティング®認定講師、文書情報マネージャー(JIIMA)、日本語教員
養成課程修了、日本接客マナーインストラクター(株式会社アー
テックジャパン認定)、大阪社会福祉施設経営相談室相談員

【執筆】『給与計算の実務』(同文館出版)、『介護スタッフ手帳』
『医療スタッフ手帳』(医学通信社)、『ストレスチェックQ&A』
『マイナンバーQ&A』(人事マネジメント)2015年連載

【実績】 講師歴：14年、実施企業数：1,020社、実施回数：1,300回

当講師によるその他研修

- ・キャリアマネジメント研修 ・ダイバーシティ研修
- ・アンコンシャスバイアス研修 ・PDCAタイムマネジメント研修
- ・ビジネススキル研修 ・人事評価者訓練 ・レジリエンス研修 等

ハラスメント研修 ⑤

村田 早苗

(むらた さなえ)

【対象地区】主に関西エリア

その他全国可能

株式会社スマイル・アンド・エール 代表取締役

日本アイ・ビー・エム(株)に入社、秘書、営業、コールセンタープロジェクト運営、社員研修等を行い管理職として仕事に従事。

その後、医療系IT関連会社のコールセンター長、全国対応のインフォメーションセンター部長として、コールセンター運営に携わる。

部下の悩み相談に乗ることも多かったことから、シニア産業カウンセラーの資格を取得。職場の人間関係、休職復職相談のコンサルティングも行う。

部下のやる気を引き出すためのコーチングの資格を取得した後、研修講師とカウンセラー、コーチとして独立。

ダイナミックでエネルギー溢れる研修は「分かりやすく」「やる気がでる」「楽しい」との評価が多い。

【保有資格】 キャリアコンサルタント、シニア産業カウンセラー、ハラスメント防止コンサルタント、Certified Professional Co-Active Coach

【実績】 講師歴：6年、実施企業数：100社、実施回数：500回

【研修実施先】 官公庁、大学、日本アイ・ビー・エム、EY Japan、大和不動産鑑定、日本産業カウンセラー協会 他

【著書】 ハラスメント相談対応ハンドブック



【講義動画】



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0320html>

当講師によるその他研修

- ・キャリアマネジメント研修
- ・レジリエンス研修
- ・女性活躍ステップアップ研修
- ・管理職研修 等



福田 和子

(ふくだ かずこ)

【対象地区】主に九州エリア

その他全国可能

社会保険労務士福田事務所代表

福岡市生まれ。民間企業で経理、人事労務の業務に従事した後、1998年に社会保険労務士事務所開設。

公的機関での労働法セミナーのほか、ハラスメント問題の防止をはじめとする職場のリスク管理、管理職育成研修、メンタルヘルス支援についての研修を特に専門とする。

現在、企業のコンプライアンス委員会、ハラスメント防止委員会の顧問として、事業所の担当者と協力して問題解決にあたるほか、外部相談窓口として多くの働く人から相談を受け、働きやすい職場環境の推進をはかっている。

【保有資格】 特定社会保険労務士、メンタルヘルス法務主任者
産業カウンセラー、キャリア・デベロップメント・アドバイザー

【実績】 講師歴：23年、実施企業数：500社、実施回数：1,100回

【研修実施先】 公的機関、西部ガス株式会社、JA福岡中央会、病院、大学 他

【講義動画】



<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0340.html>

多くの実績のある講師による

ITパスポート資格対策研修

研修の特徴

ITパスポート試験の合格を目指すことはもちろん、社会人として最低限必要なIT知識、情報セキュリティ知識、およびビジネス用語を身につけていただきます。

合格のための勉強方法を講義するとともに、ビジネスとITの関わりを理解し、社会人としての知見を広げていただくことを目指します。

講師プロフィール



小菅 賢太
(こすげ けんた)

ITとビジネススキルを専門とする研修会社、株式会社クレビュート取締役。

IT系企業・非IT企業の社員に向けた各種IT研修、学生や公的な職業訓練生に向けたIT 関連研修を行っている。特にITパスポート、基本情報技術者、応用情報技術者等、情報処理試験対策の研修経験が豊富。

最近ではIT未経験者向けの研修依頼が多く、非IT部門の社員に向けた情報セキュリティ研修等も多く受託。また自社が展開する千葉県内の3つのビジネススクールの運営、各種ビジネス研修の企画・立案・運営も行う。

著書に『令和5年 絶対合格ITパスポート』（エムディエヌコーポレーション）、『情報処理教科書 けんた先生と受ける基本情報技術者試験』（翔泳社）、『就活学生のためのITパスポート楽々合格講座』（秀和システム）がある。

【保有資格】 応用情報技術者（国家試験）、基本情報技術者（国家試験）
情報セキュリティマネジメント（国家試験）、ITパスポート（国家試験）、初級システムアドミニストレーター（国家試験）、MCT（マイクロソフト認定技術者）・MOT（マイクロソフト認定トレーナー）<PowerPoint・Word・Excel>、Microsoft Office Specialist、Comptia ネットワーク+、Comptia A+（OSテクノロジー・コアハードウェア）、IC3/IC3インストラクター

【実績】 講師歴：24年、実施企業数：100社以上、
実施回数：3,000回以上

【研修実施先】 金融庁、国税庁、地方自治体、一部上場企業、金融機関（銀行・保険会社）教育機関（大学）

当講師によるその他研修

- ・基本情報技術者研修
- ・応用情報技術者研修
- ・情報セキュリティマネジメント研修
- ・各種IT基礎研修（ネットワーク・セキュリティ・データベース等）
- ・非IT企業向け情報セキュリティ研修
- ・ITソリューション営業研修

多くの書籍執筆も行っている人気講師による ITパスポート資格対策研修

研修の特徴

DXに注目が集まる中、必要性を改めて叫ばれている情報リテラシーについて、体系的に学べ、その知識を証明できる国家資格がITパスポートです。本研修では、ITパスポート合格に向けて、重要なポイントや日常の業務では身につけにくい知識を中心に、講義形式の研修を行います。新入社員はもちろんすべてのオフィスワーカーにおススメです。

講師プロフィール



滝口 直樹
(たきぐち なおき)

教育サービス業にて情報システム部、企画開発部を経て独立。
フリーランス14年目。

現在は、大学や専門学校の非常勤講師として、情報処理試験対策、MOS対策、メディアリテラシー等の講義を担当。

企業研修は、eラーニング講座への出演を中心に、集合研修・ZOOM研修等も行う。

その他、執筆業、Webコンサルタント、Webディレクターとしても活動中。

【書籍】 ゼロからはじめるITパスポートの教科書
文系女子のためのITパスポートの合格テキスト&問題集
ゼロからはじめる基本情報技術者の教科書
デジタルリテラシーの基礎シリーズ

【保有資格】 ITパスポート、基本情報技術者、応用情報技術者、
IC3認定インストラクター、MOT (Microsoft Official
Trainer) 他

【実績】 講師歴：14年、実施企業数：10社

【研修実施先】 大学、専門学校、企業（銀行・信用金庫等）

当講師によるその他研修

- ・ Office (Word・Excel・PowerPoint) スキル研修
我流でOfficeを使われてきた方向けに、スキルチェックとより効果的な活用方法について、実習形式で研修を行います。

宅建指導歴30年以上のベテラン講師による 宅地建物取引士資格対策研修

研修の特徴

宅地建物取引士資格試験合格者を数多く輩出した実績に裏打ちされた受験ノウハウを伝授し、合格へと導きます。

出題内容は実務に即したものとなっていますが、経験がない内定者や新入社員、経験が少ない若手社員の方でも理解できるよう、具体的な例をあげてご説明します。

講師プロフィール



岩本 周二
(いわもと しゅうじ)

【講義動画】



1988年から宅建試験対策の研修講師、テキスト執筆に携わる等、30年以上の宅建指導歴を持つベテラン講師。

分かりやすく、ポイントを絞った解説に定評があり、出題予想的中率が高いと評判です。

- ・ 明治学院大学 宅建資格対策講座 担当講師歴任
- ・ 拓殖大学 宅建資格対策講座 担当講師歴任
- ・ 地方自治体主催 宅建資格対策講座 担当講師
- ・ 企業向け宅建資格対策講座の講師も歴任
- ・ 宅建学習テキスト、問題集等の著作多数

【実績】 講師歴：35年、実施企業数：15社

<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0020.html>

使用する教材

学習テキスト (A5版3分冊)



過去問演習帳 (B6版3分冊)



- ① オリジナルテキストを使った講義で基本的な事項をマスター、
- ② 項目ごとの小テストで知識を確認、
- ③ 模擬試験と解説講義を4回実施、
- ④ 試験直前の総まとめで苦手分野を克服。

「難しい？」と心のシャッターを下ろさせない 宅地建物取引士資格対策研修

研修の特徴

多くの方が苦手意識を持つ民法をはじめとする法律系は事例をもとに解説し、「理解」することで応用問題に対応できる実力を身につけます。

テキストのまる覚えではなく、長年の講師経験から取捨選択し、試験にどのように出題されるかを具体的に講義。理解した内容を「点」ではなく、関連を持たせ「線」に繋げ、「面」として広げることで、無駄なく学習できます。

講師プロフィール



岡本 和子
(おかもと かずこ)

【講義動画】



和ライフマネジメント代表

大手企業での社員教育、大手生命保険会社でのFP業務等を経験後の2010年よりセミナー講師業務を開始。企業研修や資格対策講座の講師として多数の企業・公共団体・専門学校、大学で登壇。

「知識を知恵として定着させ実践できる」講義を念頭に、資格取得後の一歩先を想像でき、意欲を掻き立てる授業を行っている。

特に宅地建物取引士試験対策研修では高い合格率と明るいキャラクター、軽快な語り口が実施企業と受講者から好評を得ている。

【保有資格】 宅地建物取引士、CFP®、1級FP技能士、マンション管理士、管理業務主任者、賃貸不動産経営管理士

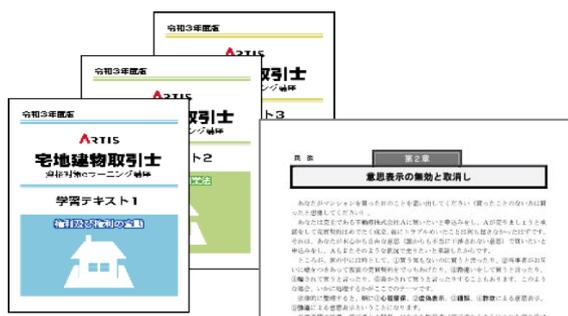
【実績】 講師歴：15年、実施企業数：176社、実施回数：500回以上

【研修実施先】 官庁、DC協会、事業会社、大学 他

<http://www.artis.co.jp/demo/seminar/pr/0070.html>

使用する教材

学習テキスト（A5版3分冊）



過去問演習帳（B6版3分冊）



- ① オリジナルテキストを使った講義で基本的な事項をマスター、
- ② 項目ごとの小テストで知識を確認、
- ③ 模擬試験と解説講義を4回実施、
- ④ 試験直前の総まとめで苦手分野を克服。

証券外務員・FP技能士 資格対策研修

伊藤 亮太 (いとう りょうた)

証券
外務員

FP
技能士



【講義動画】



証券会社勤務を経て、スキラージャパン株式会社取締役役に就任。

独立系FPとして、金融資産運用設計、ライフプランニング・リタイアメントプランニング・相続事業承継、保険見直し、金融機関等における講演等、幅広く活動を展開、執筆業務も多岐にわたる。

【保有資格】証券外務員一種、CFP®、DCアドバイザー

【実績】 講師歴：14年、実施企業数：400社、実施回数：500回



内山 貴博 (うちやま たかひろ)

証券
外務員

FP
技能士

証券会社勤務を経て、内山FP総合事務所設立。独立系FPとして資産運用、保険見直し、住宅ローン等の相談業務、ライフプラン作成、講演、執筆等に従事。

各種資格対策講座においても活躍中。

【保有資格】証券外務員一種、CFP®、1級FP技能士

【実績】 講師歴：18年、実施企業数：200社、実施回数：200回

長谷 剛史 (はせ たけし)

証券
外務員

FP
技能士

学校法人大谷学園に就職。総務や経理等幅広い業務に従事する。その後、会計事務所に転職し、在職中にファイナンシャルプランナーの資格を取得。2007年1月金融機関に属さない中立・公正な立場の独立系FP事務所を開業。

【保有資格】証券外務員一種、CFP®、1級FP技能士、住宅ローンアドバイザー
(財団法人住宅金融普及協会)

【実績】 講師歴：15年、実施企業数：100社、実施回数：1,000回



菱田 雅生 (ひしだ まさお)

証券
外務員

FP
技能士

山一証券勤務を経て、独立FPに。2008年10月、ライフアセットコンサルティング株式会社を設立。個人顧客向け相談業務や年間200回超の講演業務に従事。

記憶力やイメージ力を飛躍的に向上させる、アクティブ・ブレイン・セミナーのマスター講師としても活躍中。

【保有資格】証券外務員一種、CFP®、1級FP技能士、1級DCプランナー

【実績】 講師歴：25年、実施企業数：1,000社超、実施回数：4,400回超

証券外務員・FP技能士 資格対策研修

福田 徹 (ふくだ とおる)

証券
外務員

FP
技能士

野村証券・英国野村証券勤務後、野村IR設立に参画。

ソニー生命勤務後、2005年5月、福田総合研究所を設立し、金融関係全般のアドバイス、IPO、M&A他、取扱い業務は多岐に亘る。

また、複数の大学にて財務分析、証券分析の講義を行う。

【保有資格】証券外務員資格、CFP®、証券アナリスト、宅地建物取引士

【実績】 講師歴：21年、実施企業数：100社、実施回数：200回



【講義動画】



【講義動画】



石井 達則 (いしい たつ のり)

証券
外務員

野村証券で個人営業、支店長を経て、契約地方銀行等のサポート業務として証券外務員資格研修、スキルアップ研修、営業責任者・内部管理責任者研修等を担当。

【保有資格】会員一種証券外務員資格、内部管理責任者

【実績】 講師歴：10年、実施企業数：70社、実施回数：350回

石田 知美 (いしだ ともみ)

証券
外務員

三井建設株式会社（現三井住友建設）を経て、株式会社エフパイブレンを経て、2021年、株式会社ポテンティアスクール設立

FP業務にあたるとともに、15年以上にわたり、金融機関、保険会社、大学、資格学校、一般企業等において、証券外務員等の資格対策研修やセミナー講師を務める。

【保有資格】証券外務員資格、CFP®、1級FP技能士、宅地建物取引士

【実績】 講師歴：20年、実施企業数：500社、実施回数：2,850回



【講義動画】



証券外務員・FP技能士 資格対策研修

鈴木 さや子 (すずき さやこ)

FP
技能士



前職は住友海上火災保険株式会社（現三井住友海上火災保険）勤務。
株式会社ライフヴェーラ代表取締役、みらい女性倶楽部代表。

個別の相談業務、セミナー講師、執筆活動他、FP資格対策研修講師として活躍中。

【保有資格】 CFP®、1級FP技能士、キャリアコンサルタント（国家資格）
1級DCプランナー

【実績】 講師歴：12年、実施企業数：40社、実施回数：500回



高島 健 (たかしま たけし)

FP
技能士

みずほ証券入社（旧みずほインベスターズ証券）に勤務後、2009年、
たかしまFPサービス設立。

元証券マンの経験から金融商品を選ぶ時の判断力の大切さを説き、
豊かに生きるための顧客の資金計画、実行支援に携わる。

富裕層向けの資産配分戦略の資産運用コンサルティングが得意。会社
員向けの資金計画、資産運用相談、住宅ローン、保険加入等のアドバイ
スも年間100人以上担当している。

【保有資格】 CFP®、1級FP技能士、証券外務員一種、1級DCプランナー

【実績】 講師歴：15年、実施企業数：100社、実施回数：1,500回

高橋 ゆり (たかはし ゆり)

FP
技能士



会社員の傍ら、「金融機関に勤めたことのないファイナンシャルプラン
ナー」として活躍後、投資信託専門店舗、大手国内保険会社に勤務。

現在は、FP試験対策や確定拠出年金、投資信託等のセミナー講師として
活躍。

【保有資格】 CFP®、1級FP技能士、証券外務員一種、相続診断士
DCアドバイザー

【実績】 講師歴：11年、実施企業数：300社超、実施回数：400～500回

ARTIS